

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Politica integrata per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza, FSC® e PEFC

Mission

Produrre merci innovative in carta tissue che soddisfino pienamente la clientela, che in qualche maniera prevenivano le sue aspettative future, ma che, allo stesso tempo, siano prodotte ponendo attenzione all'ambiente, al contesto in cui l'azienda si trova a operare ed alla sicurezza sul lavoro.

Vision

Vorremmo essere il partner di fiducia dei principali grossisti nazionali ed internazionali dei prodotti in carta tissue, garantendo loro dei prodotti innovativi e, ove possibile, anticipando con soluzioni innovative le potenziali richieste del mercato.

Vorremmo competere nel mercato dei prodotti in carta tissue con soluzioni innovative e concorrenziali. Vorremmo essere un riferimento di eccellenza nel mondo del lavoro della piana lucchese, garantendo una produzione attenta alla salvaguardia dell'ambiente, un luogo di lavoro a basso rischio infortuni ed un clima aziendale confortevole, tali da far divenire la nostra azienda una delle opportunità di lavoro più appetibili nel contesto locale.

Impegni della Direzione aziendale

Per la qualità

La Direzione prende l'impegno di:

1. migliorare continuamente il rapporto con i clienti e con i fornitori;
2. orientare decisamente l'azienda alla soddisfazione del Cliente, dei suoi requisiti, del Personale e di tutte le parti interessate, attraverso:
 - la misurazione continua delle prestazioni erogate e la verifica sistematica del rispetto dei termini contrattuali, dei requisiti cogenti e degli obiettivi economici e finanziari definiti internamente;
 - il confronto delle prestazioni erogate con le prestazioni offerte dagli altri competitori più importanti presenti sul mercato;
 - l'individuazione della qualità percepita dai clienti;
 - l'aggiornamento professionale continuo tramite un'accurata pianificazione della formazione finalizzata all'aumento delle competenze e alla crescita professionale;
 - l'informatizzazione dei processi operativi e gestionali;
 - l'individuazione e l'investimento di adeguate risorse economiche;
 - il controllo sistematico e rigoroso dei fornitori, appaltatori e collaboratori;
 - l'analisi e la puntuale gestione delle non conformità;
 - l'adozione di azioni correttive basate sull'analisi dei reclami e di obiettivi mirati a soddisfare le aspettative dei clienti sulla base delle indicazioni ottenute da periodiche indagini di soddisfazione dei clienti;
 - il rispetto di ogni altro requisito introdotto dalla norma UNI EN ISO 9001;
 - il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato.

Per l'ambiente

La Direzione prende l'impegno di:

1. dare l'esempio al grande pubblico che è possibile realizzare un'azienda che attua un sistema produttivo efficiente e rispettoso dell'ambiente;
2. migliorare continuamente i propri impatti ambientali;
3. prevenire l'inquinamento attraverso una migliore gestione dei rifiuti ed una riduzione degli impatti ambientali;
4. razionalizzare i consumi di risorse naturali;

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

5. osservare tutte le leggi in materia ambientale, applicabili all'azienda, e tutti gli accordi in materia ambientale, liberamente sottoscritti dall'azienda stessa;
6. rispettare ogni altro requisito introdotto dalle norme UNI EN ISO 14001 e EMAS

Per la sicurezza sul lavoro

La Direzione prende l'impegno di:

1. fornire condizioni di lavoro sicure e salubri in modo da prevenire infortuni, lesioni e malattie professionali;
2. eliminare i rischi per quanto possibile, e comunque ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
3. contribuire alla creazione di una cultura della sicurezza del lavoro;
4. migliorare continuamente le prestazioni aziendali in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
5. rispettare la legislazione, applicabile all'azienda, in materia di sicurezza e salute sul lavoro e gli eventuali accordi, eventualmente siglati dall'azienda stessa;
6. consultare i lavoratori e/o i loro rappresentanti in merito alle scelte per migliorare la salute e sicurezza sul lavoro;
7. favorire la partecipazione dei lavoratori in tutti gli ambiti del SGI
8. rispettare ogni altro requisito introdotto dalla norma UNI ISO 45001

Per la gestione della catena di custodia forestale

In riferimento al punto 4.1 dello standard PEFC ST 2002:2020 e alla sezione 7 dello standard FSC STD 40 004 V3.1, la Direzione prende l'impegno a:

1. verificare lo status della certificazione dei prodotti acquistati e dei fornitori,
2. coinvolgere in attività formative il personale dedicato alla gestione dei prodotti FSC® e PEFC a tutti i livelli
3. sospendere la vendita di prodotti per i quali vengano rilevate anomalie nel rispetto dei requisiti degli standard FSC® e PEFC.
4. rigettare qualsiasi forma di discriminazione ai danni dei lavoratori
5. garantire i requisiti sociali relativi alla libera associazione dei lavoratori, alla scelta dei loro rappresentanti ed alla contrattazione collettiva; proibendo l'uso del lavoro forzato;
6. garantire pari opportunità di lavoro e di trattamento e condizioni di lavoro che non mettano in pericolo la salute e la sicurezza
7. rispettare scrupolosamente le leggi vigenti e in special modo le leggi sul lavoro
8. Rispettare la libertà dei lavoratori di aderire a sindacati e associazioni di lavoratori e di fondarne di nuovi.
9. Rispettare la contrattazione collettiva
10. Rispettare le convenzioni ILO e i requisiti fondamentali del lavoro introdotti dalle norme FSC® e PEFC
11. Non impiegare lavoratori di età inferiore all'età minima prevista dalle leggi vigenti
12. Non utilizzare mai le peggiori forme di lavoro minorile, come ad esempio:
 - la schiavitù in qualsiasi sua forma
 - la vendita e il traffico di bambini e di esseri umani in generale
 - la servitù per debiti
 - la servitù della gleba
 - il lavoro forzato, compreso il reclutamento forzato o obbligatorio di bambini da utilizzare nei conflitti armati
 - l'utilizzo, la procura o l'offerta di un minore per la prostituzione, per la produzione di materiale pornografico o per prestazioni pornografiche;
 - l'uso, di un minore per attività illecite, in particolare per la produzione e il traffico di stupefacenti come definito nei pertinenti trattati internazionali;

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

13. non avere rapporti con aziende che utilizzano le forme peggiori di lavoro minorile o che violano le leggi sul lavoro dello stato di appartenenza
14. non coinvolgere direttamente o indirettamente l'azienda nelle seguenti attività, ritenute assolutamente inaccettabili:
 - disboscamento illegale o commercio o uso di qualsivoglia prodotto forestale derivante da fonti sconosciute o controverse;
 - violazione dei diritti umani e tradizionali durante la gestione delle foreste ed il taglio del legno;
 - distruzione delle foreste ritenute ad alto valore;
 - conversione degli spazi adibiti a foresta in piantagioni o in altri usi del suolo;
 - introduzione di organismi geneticamente modificati nelle foreste, a qualunque scopo;
 - violazione di una o più Convenzioni ILO;
 - utilizzo di prodotti forestali provenienti da paesi oggetto di sanzioni da parte della comunità internazionale che ne limitino l'importazione e l'esportazione;
 - utilizzo di legno di guerra o di prodotti ad esso riconducibili.

Per ottemperare agli impegni sopra elencati, l'azienda ha istituito un sistema di monitoraggio sistematico dei processi, dei prodotti, delle prestazioni ambientali e del livello di soddisfazione dei Clienti; inoltre ha individuato gli indicatori più opportuni per tenere sotto controllo le prestazioni dei diversi processi e dei parametri citati, sulla base dei quali stabilisce e riesamina gli Obiettivi di miglioramento per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza.

Per il raggiungimento di tali Obiettivi (comunque proporzionati alle possibilità tecnico - economiche dell'azienda), ogni anno saranno predisposti Programmi di Miglioramento nei quali saranno definiti i Responsabili delle fasi esecutive e di controllo ai vari livelli aziendali, le risorse messe a disposizione e le attività necessarie, con le relative scadenze.

Per garantire il Miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, l'Azienda ritiene che la metodologia più opportuna sia quella di una preventiva individuazione dei settori di impatto più significativi e di un loro successivo trattamento per eliminare o, dove questo non è possibile, ridurre l'inquinamento derivante dalle proprie attività.

L'azienda dà molta importanza alla formazione, informazione e addestramento del proprio personale, in quanto ritiene i propri dipendenti come una risorsa di fondamentale importanza per il proprio sistema produttivo.

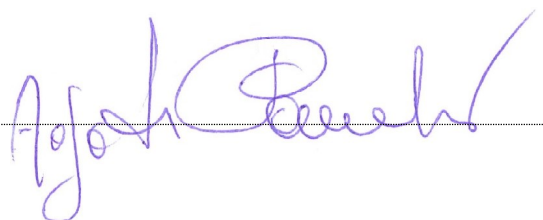
La Direzione Aziendale prende l'impegno a rivedere, in sede di Riesame, la presente Politica e gli obiettivi che da essa ne scaturiscono, al fine di assicurare che essi siano sempre pertinenti ed aderenti alla realtà aziendale.

La Direzione Aziendale divulga la presente politica a tutte le persone che, a vario titolo, lavorano sotto il suo controllo, con ogni mezzo ritenuto opportuno e necessario. Infine la presente Politica è a disposizione di parti terze, eventualmente interessate ad essa, come ad esempio enti pubblici, enti di certificazione, vicinato, ecc.

Il successo di Cartindustria Eurocarta viene conseguito, giorno dopo giorno, grazie alla collaborazione ed all'impegno di Voi tutti.

Porcari, 20/05/2022

Direzione



Rappresentante Direzione

